

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4025 /LĐTBXH-VP

Hà Nội, ngày 26 tháng 9 năm 2023

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi tới  
sau Kỳ họp thứ 5 Quốc hội khóa XV

ĐẾN	Số.....	570
	Ngày.....	04 / 10 / 2023
	Chuyển đ/c.....	
	Lưu hồ sơ.....	

Kính gửi: Đoàn Đại biểu Quốc hội các tỉnh: Thái Nguyên,  
Hưng Yên, An Giang

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được kiến nghị của cử tri các tỉnh: Thái Nguyên, Hưng Yên, An Giang do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển đến tại Công văn số 907/BDN ngày 01/8/2023, nội dung như sau:

“Theo Bộ luật Lao động, độ tuổi nghỉ hưu đối với lao động nam là 62 tuổi, nữ 60 tuổi. Trên thực tế giáo viên áp dụng tuổi nghỉ hưu như vậy sẽ có rất nhiều bất cập vì phần lớn thầy cô giáo độ tuổi này chỉ dạy theo định mức, khó theo kịp những đổi mới của ngành và yêu cầu áp dụng khoa học công nghệ và phương pháp giảng dạy, không phù hợp với đặc điểm tâm lý lứa tuổi của học sinh, dẫn đến giáo viên giảng dạy không hiệu quả, ảnh hưởng đến học sinh (nhất là các giáo viên mầm non). Đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo nghiên cứu, xem xét sửa đổi quy định theo hướng giữ nguyên tuổi nghỉ hưu như trước đây đối với giáo viên mầm non và giáo viên phổ thông (nữ là 55 tuổi và nam là 60 tuổi), đối với giáo viên nào đủ điều kiện sức khỏe, có nguyện vọng vẫn tiếp tục cống hiến theo độ tuổi nghỉ hưu như hiện nay (nữ là 60 tuổi, nam là 62 tuổi)” (Kiến nghị số 40).

“Cử tri kiến nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo nghiên cứu, rà soát bổ sung giáo viên mầm non, tiểu học vào danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để giáo viên mầm non, tiểu học được nghỉ hưu sớm ít nhất 5 năm so với quy định chung về tuổi nghỉ hưu tại Bộ luật Lao động năm 2019” (Kiến nghị số 41).

“Theo quy định hiện nay, thời gian làm việc của lực lượng cán bộ, công chức, viên chức là 08 tiếng/ngày, nhưng đối với giáo viên mầm non, do đặc thù công việc là phải đến trường sớm để đón trẻ, khi đến giờ tan học phải đợi phụ huynh đến đón hết các bé thì giáo viên mới được nghỉ. Bên cạnh đó, để thu hút và tạo sự thích thú của các cháu, các giáo viên phải làm các công việc trang trí, thiết kế dụng cụ học tập, sinh hoạt cho các em, nhưng chế độ đối với giáo viên mầm non rất thấp, không đảm bảo cuộc sống. Ngoài ra việc thực hiện chính sách nâng tuổi nghỉ hưu đối với lực lượng cán bộ, công chức, viên chức, ... là 62 tuổi đối với nam và 60 tuổi đối với nữ nhằm để bảo đảm nguồn chính sách bảo hiểm xã hội (BHXH), nhưng đối với giáo viên mầm non (nữ) thì độ tuổi nghỉ hưu ở tuổi 60 là không phù hợp vì tính chất công việc. Kiến nghị có chế độ, chính sách phù hợp với đối tượng

là giáo viên mầm non để họ yên tâm công tác và điều chỉnh độ tuổi nghỉ hưu phù hợp với đặc thù công việc, đặc điểm thể trạng, sức khỏe của đối tượng là giáo viên mầm non nữ” (Kiến nghị số 70).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

### **1. Về kiến nghị có chế độ, chính sách đối với giáo viên mầm non**

Nội dung kiến nghị cử cử tri thuộc thẩm quyền trả lời của Bộ Giáo dục và Đào tạo<sup>1</sup>. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp thu kiến nghị của cử tri và chuyển Bộ Giáo dục và Đào tạo để trả lời theo thẩm quyền.

### **2. Về kiến nghị điều chỉnh độ tuổi nghỉ hưu phù hợp đối với giáo viên mầm non nữ và bổ sung nghề giáo viên mầm non, tiểu học vào Danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm**

Chế độ hưu trí hay được gọi là chế độ tuổi già, là một trong các chế độ của chính sách BHXH nhằm đảm bảo nguồn thu nhập hàng tháng cho người lao động khi về già (đến tuổi nghỉ hưu).

Theo quy định của pháp luật về BHXH, người lao động để được hưởng lương hưu hàng tháng phải đáp ứng đồng thời hai điều kiện về tuổi đời và điều kiện về thời gian đóng BHXH nhằm đảm bảo hài hòa, cân đối giữa thời gian đóng góp và thời gian thụ hưởng chế độ BHXH của người lao động, từ đó đảm bảo cân đối và bền vững lâu dài của Quỹ BHXH.

Vấn đề tuổi nghỉ hưu đã được thảo luận, thống nhất thông qua tại Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 23/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Thể chế hóa chủ trương tăng tuổi nghỉ hưu tại Nghị quyết số 28-NQ/TW, Quốc hội đã thống nhất ban hành Bộ luật Lao động năm 2019, trong đó Điều 169 và Điều 219 quy định về tuổi nghỉ hưu, điều kiện về tuổi hưởng lương hưu.

Trong quá trình nghiên cứu, xây dựng Bộ luật Lao động năm 2019, vấn đề tuổi nghỉ hưu đã được trao đổi, thảo luận, đánh giá một cách kỹ lưỡng, tổng thể các mặt có liên quan. Vì vậy, Bộ luật Lao động năm 2019 quy định việc điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu hay điều kiện về tuổi hưởng lương hưu của người lao động không thực hiện tăng ngay lên 62 tuổi đối với nam và 60 tuổi đối với nữ mà được điều chỉnh theo lộ trình mỗi năm chỉ tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam và 04 tháng đối với lao động nữ. Bên cạnh đó, việc tăng tuổi nghỉ hưu cũng đã xem xét tính đến các yếu tố về tính chất, loại hình lao động và sức khỏe của người lao động, đối với những người lao động làm nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc những người lao động sức khỏe yếu (bị suy giảm khả năng lao động) thì cũng có thể nghỉ hưu ở tuổi thấp

<sup>1</sup> Ngày 07/8/2023, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã có Công văn số 3049/LĐTĐ-BHXH-VP gửi Ban Dân nguyện về nội dung cử tri kiến nghị.

hơn so với người làm việc trong điều kiện lao động bình thường (nghỉ hưu sớm hơn tối đa 05 tuổi hoặc 10 tuổi tùy từng trường hợp).

Trong thời gian tới, trên cơ sở đề xuất của các bộ, ngành, địa phương<sup>2</sup>, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục phối hợp với các bộ, ngành liên quan nghiên cứu, rà soát để sửa đổi, bổ sung Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhằm đảm bảo thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho người lao động, trong đó có việc làm cơ sở xét điều kiện về tuổi hưởng lương hưu của người lao động.

Trên đây là trả lời của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trân trọng gửi tới Đoàn Đại biểu Quốc hội các tỉnh: Thái Nguyên, Hưng Yên, An Giang để trả lời kiến nghị của cử tri./

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Đoàn Chủ tịch UBTWMTTQVN;
- Ban Dân nguyện;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Bộ LĐTBXH: Lãnh đạo Bộ, Cục ATLĐ, Vụ BHXH;
- Thường trực HĐND, UBND, Sở LĐTBXH các tỉnh: Thái Nguyên, Hưng Yên, An Giang;
- Lưu: VT, TH<sub>(NTL)</sub>.



**BỘ TRƯỞNG**

**Đào Ngọc Dung**

<sup>2</sup> Đối với việc bổ sung nghề giáo viên mầm non, giáo viên tiểu học vào Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thực hiện theo quy định tại Điều 2 Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 và Điều 9 Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trên cơ sở đề xuất của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

